

## Voor wie?

Een 1-jarige opleiding voor professionals die leiding geven aan teams, organisaties en bedrijven of deze begeleiden. Managers, directeuren, leidinggevendenden en HR-managers, projectleiders, teamcoaches, ...

## Wat maakt deze opleiding speciaal?

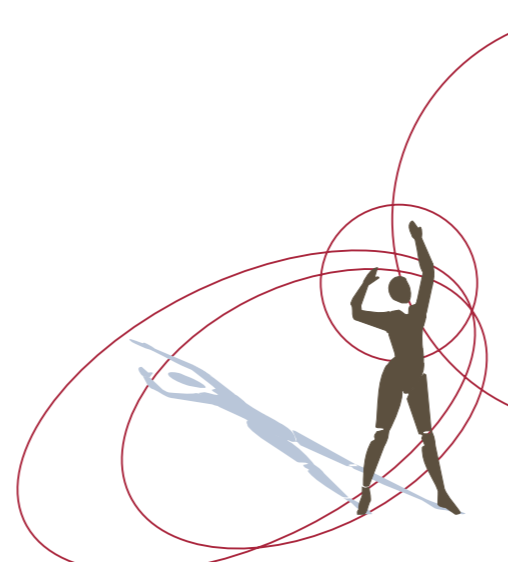
### Onze visie op individuele, team- en organisatieontwikkeling.

De VTLG is gebaseerd op de gestaltvisie van het Instituut voor Communicatie. Deze gaat uit van de vaststelling dat elke organisatie, ieder individu zich wil **ontwikkelen** en wil **groeien**. In een voortdurende interactie met de omgeving, ontstaat een proces van aanpassing en verandering. Interne en externe factoren kunnen dit **creatieve proces** echter verstoren, waardoor kansen en mogelijkheden onbenut blijven.

Het Instituut voor Communicatie ondersteunt mensen en organisaties om hun mogelijkheden en krachten tot ontwikkeling te brengen, het geblokkeerde proces van aanpassing weer op gang te brengen.

### Onze werkwijze tijdens de opleiding: als deelnemer ervaart u zelf en in interactie met anderen de werking van het ervaringsgericht leren.

Vanuit deze Gestaltvisie wordt op een holistische wijze gewerkt aan de ontwikkeling van **authentiek leiderschap**. Dit betekent concreet dat er tijdens het leerproces aandacht is voor het evenwicht tussen denken, voelen en handelen van de deelnemers. Op procesmatige manier trachten we de awareness te vergroten op de verschillende systeemniveaus: persoonlijk, interpersoonlijk, groeps- en organisatieniveau.



## Voorwaarden tot deelname:

### Inschrijvingsprocedure:

- U stelt uw kandidatuur door het insturen van een motivatiebrief + C.V.  
Er volgt een telefonisch gesprek met de coördinator. Eventueel wordt een afspraak gemaakt voor verder gesprek.
- U maakt uw inschrijving definitief door het ondertekend terugsturen van de "Verbintenis tot deelname aan de Voortgezette training leidinggeven" en door het betalen van het voorschot.

**U heeft een leidinggevende functie, begeleidt teams of groepen, of u zult dat binnen afzienbare tijd gaan doen.**

**U wilt leren in functie van het vergroten van uw leidinggevende capaciteiten.**

## Informatie

Het Instituut voor Communicatie (IVC) biedt training, advies en consultancy voor organisaties en bedrijven.

Naast in-company trainingen, behoren open inschrijfcursussen en jaaropleidingen tot ons aanbod.

Voor meer gedetailleerde inlichtingen kunt u met ons bellen of mailen of naar de website gaan.

**Tel.: 056-21 10 26 - E-mail: [info@ivc.be](mailto:info@ivc.be) - Website: [www.ivc.be](http://www.ivc.be)**

Ons adres:

**IVC**

**Minister Vanden Peereboomlaan 27 - 8500 KORTRIJK**

# VTLG

VOORTGEZETTE  
TRAINING LEIDINGGEVEN



**instituut** voor **communicatie**  
vzw



## Wat levert deze opleiding op?

- Een dieper inzicht in uzelf als persoon in relatie tot uw wijze van leiding geven.
- Een groter vermogen tot het waarnemen van wat er gebeurt met uzelf en met de ander, in groepen, in en buiten uw organisatie.
- Een grotere vaardigheid om uw beïnvloedingsstijl of uw leiderschapsstijl af te stemmen op de behoeften van uw medewerker en op wat uw groep/team of organisatie nodig heeft.
- Een scala aan interactievaardigheden om u te positioneren als (bege-)leider teneinde doelstellingen te realiseren.
- Een grotere vaardigheid in het adequaat hanteren van verschillende vergadervormen en in het leiden ervan.

## Hoe ziet het opleidingsprogramma eruit?

Typisch aan de opleiding is de ervaringsgerichte manier van leren. We maken gebruik van de directe ervaring van het groepsgebeuren om te leren over groepen en het leiden ervan. Theoretische inzichten worden aan de ervaring van de deelnemers getoetst. Deze toetsing gebeurt enerzijds door het maken van de verbinding met de eigen praktijk en anderzijds door het experimenteren in oefeningen.

**Het programma bestaat uit 5 blokken:**

**Blok 1 Introductie: 1 weekend (telkens op vrijdag en zaterdag)**

- Introductie
- Kennismaking
- Formuleren en presenteren van opleidingsdoelen

**Blok 2 Groepsdynamica: 1 weekend en 1 vierdaagse**

- De eigen trainingsgroep wordt gebruikt als basis om te ervaren en te leren over groepsontwikkeling. Er wordt geleerd om zichtbare en onzichtbare processen in een groep, alsook onderliggende themata te onderkennen.

**Blok 3 Systemen en systeemniveaus: 2 maal een driedaagse**

- Het beïnvloeden van processen en systemen in groepen en organisaties vanuit de Gestaltvisie.
- De communicatieroos en de positionering van de leider aan de hand van het IVC-model over leiderschap. De leider als referentiepunt van de groep/het team.

**Blok 4 Taak- en relatiegericht werken: 3 weekends**

- Teamontwikkeling en leiderschapsstijlen: de afstemming tussen de ontwikkelingsfase van een groep en de taken en stijl van de leider. Teamcoaching, coachend leiderschap en zelfsturing.
- De vergadering als sturings- en ondersteuningsinstrument: het leiden van een groep of team in vergadersituaties met verschillende doelstellingen.

**Blok 5 Integratie van de diverse thema's en methodische benaderingen**

- 1 driedaagse Creatief leidinggeven in praktijksituaties

In deze module worden deelnemers geplaatst voor verrassende, ongekende situaties waarbij leiders creatieve oplossingen moeten zoeken. Daarvoor hebben zij beperkte middelen, beperkte tijd en mensen, met hun beperkingen, ter beschikking.

We verlaten het veilige oefenterrein van de eigen groep. Het actieterrein voor deze module wordt de 'grootstad' waar leiderschapstaken geoefend worden in een daadwerkelijke sociale context.

De concepten uit eerdere modules (systemen, relatieroos en functielijn, situationeel leiderschap,...) vormen het reflectiekader voor de ondernomen acties. Zowel individu als groep bepalen telkens mee welke de leerdoelen/ aandachtspunten zijn in het volgende experiment.

We gaan door een cyclus van doen, reflecteren, kaderen, nieuw experiment, reflecteren,... enz. Tijdens deze cyclus kan de deelnemer zijn leiderschapsvaardigheden aanscherpen en/of beter leren kennen.

- 1 driedaagse
  - Werken met casuïstiek: het werken met cases uit de eigen praktijk maakt integratie van het geleerde mogelijk.
  - Persoonlijke evaluatie.

**VORM**

- Alle bijeenkomsten zijn residentieel.
- Tijden: vrijdag: aanvang 10.00 uur - einde 21.30 uur  
zaterdag: aanvang 9.30 uur - einde 17.00 uur

## Welke opleidingsopdrachten krijgt de cursist?

- Het bijwonen van de weekends en de meerdaagsen.
- Het deelnemen aan de intervisiegroepen na ieder weekend of meerdaagse.
- Het maken van een verslag van elk weekend of meerdaagse.